



**Redegjørelsesrapport**  
**Åpenhetsloven**  
**MedTug Norway AS**  
**2025**

**Årlig redegjørelse for arbeid med grunnleggende  
menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for  
MedTug Norway AS**

**Org NO 989 149 725**  
**MedTug Norway AS**  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

**Visitor address:**  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

**Invoice address:**  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

**Tel: Head office:** +47 57 74 49 50  
**Tel: 24/7 service** +47 99 54 24 44  
**Fax:** +47 57 74 81 87  
**E-mail:** [post@medtug.no](mailto:post@medtug.no)  
**Web:** [www.medtug.no](http://www.medtug.no)



## Innhold

|                                                                     |   |
|---------------------------------------------------------------------|---|
| Om Åpenhetsloven .....                                              | 3 |
| Om MedTug Norway AS.....                                            | 4 |
| MedTug Norway – Aktsomhetsvurderinger. ....                         | 5 |
| MedTug Norways arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter..... | 6 |
| Tiltak, interne forhold og leverandører .....                       | 7 |
| Kommunikasjon med interessenter.....                                | 9 |

**Org NO 989 149 725**  
**MedTug Norway AS**  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

**Visitor address:**  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

**Invoice address:**  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| <b>Tel: Head office:</b> | +47 57 74 49 50 |
| Tel: 24/7 service        | +47 99 54 24 44 |
| Fax:                     | +47 57 74 81 87 |
| E-mail                   | post@medtug.no  |
| Web:                     | www.medtug.no   |



## Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven ble gjeldende i Norge fra 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – i egen virksomhet og hos underleverandørene. Videre skal den sikre virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven stiller krav om å offentliggjøre en redegjørelse, slik at publikum får tilgang til informasjon om hvordan negative effekter for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres i bedriften.

Aktsomhetsvurderingene omhandler faktisk og potensiell negativ påvirkning (risiko) knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Krav til redegjørelse skal gi en generell beskrivelse av selskapets organisasjon og aktiviteter/aktivitetsområde.

Redegjørelsen må inneholde informasjon om hvilke faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene. Videre må den inneholde informasjon om tiltak og resultatene av disse. Her skal det vises til hva som har blitt gjort eller hva selskapet planlegger å gjøre for å stanse faktiske negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser som er funnet. Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet i oppfølging av loven, og retningslinjer som fremgår av nettsidene til Forbrukertilsynet har gitt rammen for arbeidet i Stadt Sjøtransport.

Eksempler på negative påvirkninger som skal vurderes er: Sosial dumping, lønn det ikke går an å leve av, barnearbeid, tvangsarbeid og moderne slaveri, diskriminering og trakassering (også av sårbare og marginaliserte grupper), ødeleggelser eller forstyrrelser av urfolksområder, brudd på retten til personvern og privatliv, risiko for skade på liv og helse og manglende rett til organisering og kollektiv lønnsforhandling. (kilde [www.forbrukertilsynet.no](http://www.forbrukertilsynet.no))

MedTug Norway AS er gjennom åpenhetsloven pliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å avdekke og unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø - både internt i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Denne redegjørelsesrapporten er selskapet sin andre rapport.

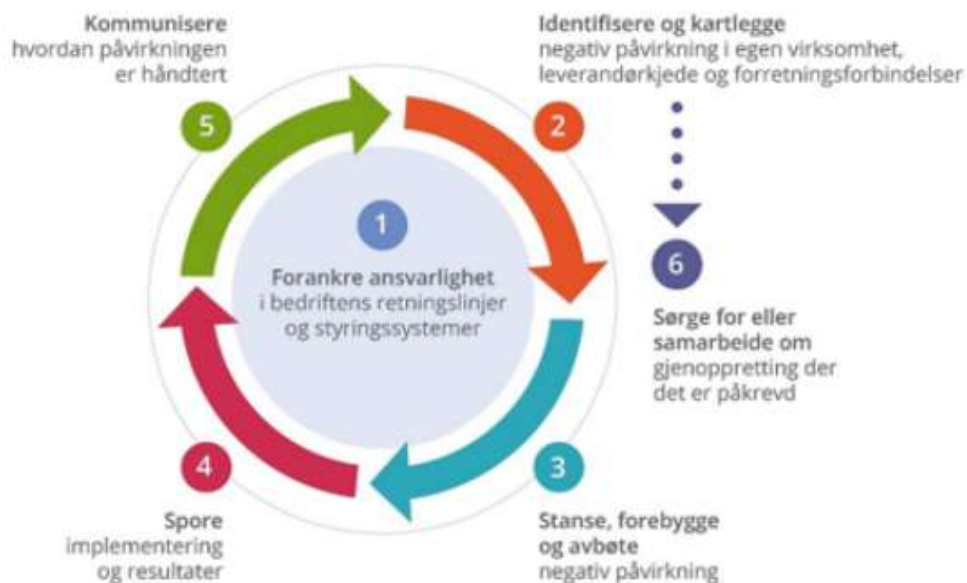
Loven og vårt arbeid med åpenhetsloven bygger på OECD sine retningslinjer som er oppsummert i figuren under.

**Org NO 989 149 725**  
**MedTug Norway AS**  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

**Visitor address:**  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

**Invoice address:**  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

**Tel: Head office:** +47 57 74 49 50  
**Tel: 24/7 service** +47 99 54 24 44  
**Fax:** +47 57 74 81 87  
**E-mail** [post@medtug.no](mailto:post@medtug.no)  
**Web:** [www.medtug.no](http://www.medtug.no)



## Om MedTug Norway AS

MedTug Norway AS (tidl. Stadt Sjøtransport) ble etablert i 2006 og er lokalisert med kontor i Florø.

Kjernevirksomheten er taubåt tjenester samt relatert virksomhet. Virksomheten har pr. d.d. 5 administrative ansatte (4 menn og 1 kvinne). Det er 28 sjøansatte som er fast ansatt og i tillegg benyttes innleide mannskaper etter behov. Selskapet har ansatte fra mange nasjoner som Norge, Danmark, Polen, Baltikum og i mindre grad andre europeiske land. Alle ansatte på sjø, både fast ansatte og midlertidige, har lønns og arbeidsvilkår i henhold til norske tariffavtaler (LO - NHO).

I dag er fokuset leveranse av taubåt tjenester til i hovedsak det norske og europeiske markedet, men vi leverer også fortøyningstjenester samt prosjekter som inkluderer lektere og annet maritimt utstyr.

Selskapet opererer pr. i dag 4 taubåter som alle er registrert i Norsk skipsregister (NOR – registeret.).

MedTug Norway AS har i dag MedTug S.P.A som eier. Selskapet er en stor slepebåt operatør med base i Genova/Italia. (<http://www.medtug.eu>). MedTug S.P.A er en del av MSC Gruppen siden april 2023.

**Org NO 989 149 725**  
**MedTug Norway AS**  
 P.O. Box 181  
 6901 Florø  
 Norway

**Visitor address:**  
 Kolkaia 1,  
 6900 Florø  
 Norway

**Invoice address:**  
 c/o Progresso AS  
 P.O. Box 454  
 6903 Florø  
 Norway

**Tel: Head office:** +47 57 74 49 50  
**Tel: 24/7 service** +47 99 54 24 44  
**Fax:** +47 57 74 81 87  
**E-mail** [post@medtug.no](mailto:post@medtug.no)  
**Web:** [www.medtug.no](http://www.medtug.no)



## MedTug Norway AS – Aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderingene er bygget opp systematisk med søkelys på de mest aktuelle risiko- utsatte områdene. Aktuelle risiker tar utgangspunkt i hvilke temaer som Åpenhetsloven og menneskerettigheter omfatter.

Den systematiske risikovurderingen tar for seg faktorene

- i) SANNSYNLIGHET for at en slik problemstilling inntreffer.
- ii) ALVORLIGHET av en slik hendelse.
- iii) OMFANG - hvor mange av selskapets interessenter som ville rammes.
- iv) UTBEDRINGSEVNE - i hvilken grad risikoen kan påvirkes via redusert sannsynlighet eller redusert negativ effekt (et produkt av faktorene alvorlighet og omfang).

En risikomatrise er utarbeidet og benyttet i aktsomhetsvurderingen som vist under.

| RISIKOMATRISSE |             |                                              |                                                                              | Sannsynlighet                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                |                                                                                             |    |
|----------------|-------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                |             |                                              |                                                                              | Veldig usannsynlig                                                                                                                             | Usannsynlig                                                                                                                                 | Sannsynlig                                                                                                                     | Veldig sannsynlig                                                                           |    |
| SEVERITY       | Alvorlighet | Omfang                                       | Utbedringsevne                                                               | Menneskerettighetsbrudd har aldri forekommet i selskapets virksomhet, men har skjedd i tilsvarende grupper (aldri/usannsynlig å skje om 10 år) | Menneskerettighetsbrudd har skjedd tidligere og kan fortsette å forekomme noen ganger i en avdeling (skjedd/kan skjedd 1-4 ganger på 10 år) | Menneskerettighetsbrudd har skjedd tidligere og kan fortsette å forekomme ofte i dag (hendt/kan forekomme 5-8 ganger på 10 år) | Menneskerettighetsbrudd har skjedd og er et pågående problem (har skjedd/kan skje hvert år) |    |
|                | Lav         | Mindre påvirkning på helse og sikkerhet      | Ingen negativ innvirkning på interessenter                                   | Tar mindre enn ett år (<1 år) å gjenopprette påvirkning                                                                                        | 3                                                                                                                                           | 6                                                                                                                              | 9                                                                                           | 12 |
|                | Medium      | Moderat påvirkning på helse og sikkerhet     | Innvirkning på noen spesielle interessenter                                  | Tar 1-3 år å gjenopprette påvirkning                                                                                                           | 6                                                                                                                                           | 12                                                                                                                             | 18                                                                                          | 24 |
|                | Høy         | Høy påvirkning på helse og sikkerhet         | Innvirkning på de fleste interessenter                                       | Tar 3-5 år å gjenopprette påvirkning                                                                                                           | 9                                                                                                                                           | 18                                                                                                                             | 27                                                                                          | 36 |
|                | Kritisk     | Signifikant påvirkning på helse og sikkerhet | Innvirkning på alle interessentgrupper (lokalsamfunn, ansatte, leverandører) | Umulig å gjenopprette eller vil ta mer enn 5 år å gjenopprette (>5 years) påvirkningen                                                         | 12                                                                                                                                          | 24                                                                                                                             | 36                                                                                          | 48 |

| Akseptkriterier |  | LAV    | Selskapet fortsetter eksisterende tiltak og overvåker regelmessig forretningsaktiviteter knyttet til risikoene. |
|-----------------|--|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 |  | MEDIUM | Risikoen er tolerbar. Selskapet må vurdere eksisterende tiltak dersom de er praktisk rimelige.                  |
|                 |  | Høy    | Risikoen er uakseptabel og selskapet må implementere risikoreducerende tiltak.                                  |
|                 |  |        |                                                                                                                 |

Basert på risikovurderingen har vi vurdert hvilke tiltak som må følges opp. Denne vurderingen oppdateres en gang i året i forbindelse med Ledelsens gjennomgang (LG). Aktsomhetsvurderingene og kravene fra Åpenhetsloven må forstås i tillegg til selskapets Kvalitets- og HMS arbeid. Mange forhold er allerede dekket på en omfattende måte i tråd med MedTug Norways ISM system, HMS/SMS system/internkontroll, ISO sertifisering (9001 og 14001) og i tillegg MLC. MedTug Norway sin aktsomhetsvurdering vil bli utvidet når nye forhold oppstår.

Redegjørelsesrapporten publiseres innen 29.06.2025 med gyldighet 1 år.

Org NO 989 149 725  
MedTug Norway AS  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

Visitor address:  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

Invoice address:  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

Tel: Head office: +47 57 74 49 50  
Tel: 24/7 service +47 99 54 24 44  
Fax: +47 57 74 81 87  
E-mail: post@medtug.no  
Web: www.medtug.no



## MedTug Norways arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter.

MedTug Norway jobber aktivt for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet tar utgangspunkt i vår egen virksomhet, våre forretningsforbindelser og i leverandørkjeden. Selskaps ISM, Kvalitets- og HMS arbeid dekker i stor grad krav som inngår i Åpenhetsloven, der mange forhold allerede er dekket på en omfattende måte via ISM/HMS system/internkontroll, MLC-krav, ISO sertifisering (9001 og 14001).

Selskapet sine maritime tjenester krever høy grad av sikkerhet, bedriften setter trygghet og kvalitet høyt i alle ledd, både for våre kunder og ansatte. MedTug Norway har sertifikater og nødvendige bransje godkjenninger, og vi har den riktige kompetansen og erfaringen til å utføre ulike typer oppdrag med nødvendige kvalitetsprosedyrer og strenge rutiner. Sjøfart er strengt regulert og er i stor grad dekket av lovgivning og forskrifter som sikrer intensjonen med Åpenhetsloven. Eksempelvis på arbeidstid og lønnsforhold, HMS arbeid, medvirkning og tillitsvalgtordninger.

MedTug Norway har egne ansatte og noe innleie av sjøfolk fra bemanningsselskap, men der alle innleide ansettes direkte på midlertidige kontrakter i selskapet. Utstyr som kjøpes inn, kjøpes primært fra norske og i mindre grad nord-europeiske selskaper. Verft som benyttes i forbindelse med vedlikehold, er i all hovedsak norske lokale verft på vestlandskysten. MedTug Norway har ikke ansatte under 18 år.

MedTug Norway har et etablert ledelsessystem med politikker og etiske retningslinjer som omhandler og ivaretar krav til HMS, arbeidsforhold og menneskerettigheter. Retningslinjene er godkjent av ledelsen. Ledelsen har vært aktivt involvert i arbeidet med aktsomhetsvurderingene. En arbeidsgruppe ble etablert for å utføre aktsomhetsvurdering og møter er gjennomført der risikovurdering av mulige negative forhold både internt og mot leverandørleddet er gjennomført.

Arbeidet ble påbegynt med en workshop der krav i åpenhetsloven ble gjennomgått sammen med ekstern rådgiver. Arbeidsgruppens arbeid med aktsomhetsvurdering, de etablerte tiltak og oppfølging, ble gjennomgått av bedriftens ledelse, og redegjørelsesrapporten er gjennomgått og godkjent før publisering på våre nettsider.

Selskapet har forankret ansvarlighet for føringer rundt respekt for grunnleggende menneskerettigheter i virksomhetens retningslinjer (Code of conduct) og blir håndtert i linjen, hos selskapets ledelse og daglig leder. Ansvarlighet er forankret i prosesser og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert føringer for våre leverandører.

Aktsomhetsvurderingen er bygget opp systematisk og med fokus på de mest aktuelle risikoer for selskapet. Aktuelle risiker tar utgangspunkt i hvilke temaer som Åpenhetsloven omfatter. Basert på risikovurderingen, vurderer og iverksetter vi tiltak etter behov. Vår aktsomhetsvurdering blir revidert årlig og ellers oppdatert når nye forhold oppstår. Aktsomhetsvurderingen har vurdert **interne forhold, forretningsforbindelser, og leverandørkjeden.**

Org NO 989 149 725  
MedTug Norway AS  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

Visitor address:  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

Invoice address:  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

Tel: Head office: +47 57 74 49 50  
Tel: 24/7 service +47 99 54 24 44  
Fax: +47 57 74 81 87  
E-mail: post@medtug.no  
Web: www.medtug.no



Interne forhold er vurdert og potensiell risiko avdekket med tanke på overholdelse av hviletidsbestemmelser, spesielt ved mannskap skifte. Potensiell risiko for trakassering og mobbing om bord på grunn av bruk av faste/innleide mannskaper fra ulike land og tilhørende kulturforskjeller.

Det er ikke avdekket vesentlige risikoer i forbindelse med forretningsforbindelser i kartleggingen.

Det er ikke avdekket risiko for brudd på menneskerettigheter i kartleggingen.

Potensiell risiko for brudd på arbeidsvilkår i forbindelse med bruk av utenlandske skipsverft og deres innleie av arbeidskraft. Vi bruker utenlandske skipsverft bare unntaksvis. Det er ikke kjente tilfeller av dette.

## Tiltak, interne forhold og leverandører

### Interne forhold:

Ledelsen følger opp alle rapporterte meldinger/avvik ved gjennomgang av oppdragsrapporter og operasjonslogger. Samtidig gir vi klare føringer til våre skipsførere om å forholde seg til regelverk og lover med tanke på hviletidsbestemmelsene. For å hindre mobbing og trakassering, blir det jobbet fra ledelsen side med å bedre dialog og kommunikasjon med de om bord for å kunne fange eventuelle tilfeller så raskt som mulig. (Egne KPI'er knyttet til kommunikasjon og dialog er et av tiltakene) Samtidig, er det etablert egne kanaler for de ansatte der problemstillinger kan tas opp, både internt i selskapet (DPA funksjon og verneombud), og eksterne gjennom ordning med bedriftshelsetjeneste.

### Leverandører:

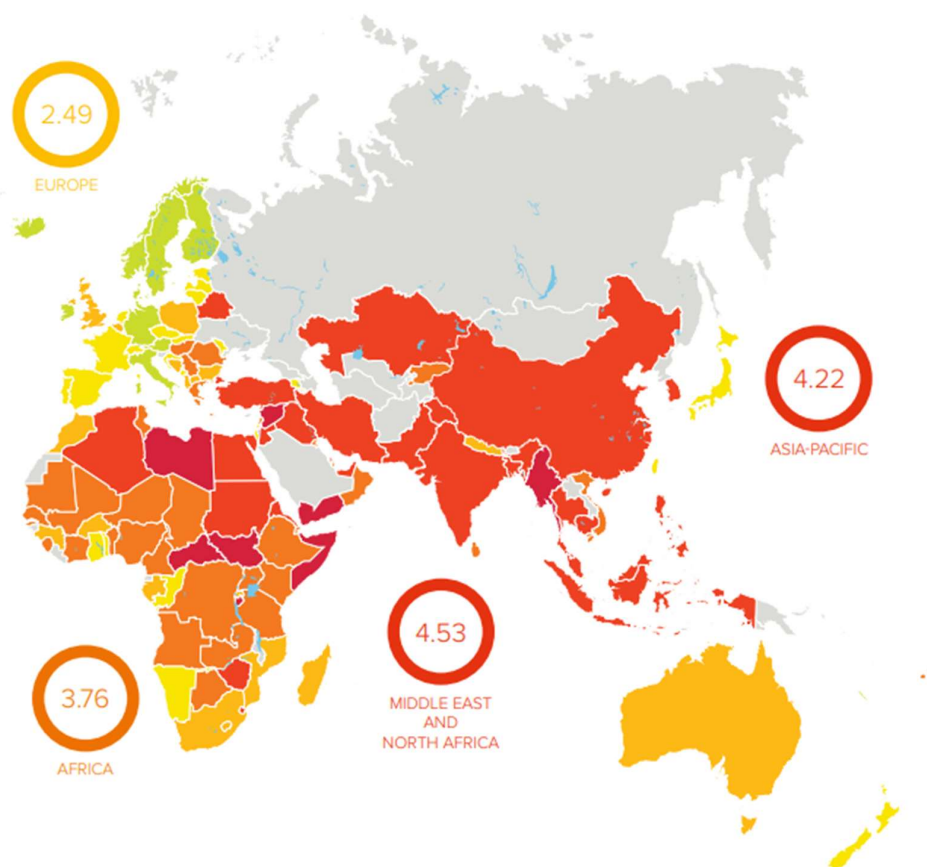
Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har ordentlige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes, og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt. Videre ønsker vi fokus på bærekraftig tilnærming ved utvikling av produkter som vi benytter på våre fartøy. Alle nye leverandører skal akseptere og signere vår etiske standard for leverandører. Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv. I aktsomhetsvurderingen har vi også sett på rapporter og risikokart fra Global Rights index.

**Org NO 989 149 725**  
**MedTug Norway AS**  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

**Visitor address:**  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

**Invoice address:**  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

**Tel: Head office:** +47 57 74 49 50  
**Tel: 24/7 service** +47 99 54 24 44  
**Fax:** +47 57 74 81 87  
**E-mail** [post@medtug.no](mailto:post@medtug.no)  
**Web:** [www.medtug.no](http://www.medtug.no)



Risikokart fra Global Rights index.

Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekker og egevalueringer sendt ut i form av spørreskjemaer. Leverandør revisjoner er også noe som blir vurdert dersom forhold (risiko vurderinger) tilsier at dette er nødvendig.

Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, må leverandørene rette opp forholdene innen en viss tid. Dersom dette ikke gjøres, vil det kunne få konsekvenser for samarbeidet. I alvorlige tilfeller vil vi vurdere å avslutte leverandør forholdet.

Forbedringstiltak både internt og hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i. Vi registrerer avvik og resultater og rapporterer og overvåker dette.

Vi vil følge opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade. Pr. i dag har vi ikke hatt noen slike saker.

**Org NO 989 149 725**  
**MedTug Norway AS**  
 P.O. Box 181  
 6901 Florø  
 Norway

**Visitor address:**  
 Kolkaia 1,  
 6900 Florø  
 Norway

**Invoice address:**  
 c/o Progresso AS  
 P.O. Box 454  
 6903 Florø  
 Norway

**Tel: Head office:** +47 57 74 49 50  
**Tel: 24/7 service** +47 99 54 24 44  
**Fax:** +47 57 74 81 87  
**E-mail:** [post@medtug.no](mailto:post@medtug.no)  
**Web:** [www.medtug.no](http://www.medtug.no)



## Kommunikasjon med interessenter

MedTug Norway AS har opprettet en kanal for rapportering av kritikkverdige forhold for eksterne og interne interessenter som er tilgjengelig fra vår nettside [www.medtug.no](http://www.medtug.no) Her kan interessentene velge om rapporten skal håndteres anonymt.

Vårt system for dokument håndtering, avviksbehandling etc. - Landax, har mulighet for varsling også anonymt. Ellers kan vår DPA og verneombudsordning benyttes for å ta opp saker av bekymring mv.

Selskapet imøteser alle henvendelser og spørsmål vedrørende vår vurdering, håndtering og proaktive tilnærming for å hindre potensielle brudd på menneskerettigheter i forbindelse med vår forretningsvirksomhet. Henvendelser kan rettes til: [aapenhet@medtug.no](mailto:aapenhet@medtug.no)

Florø 19.06.2025

*Martin Olsen*

Martin Olsen - Daglig leder

Org NO 989 149 725  
MedTug Norway AS  
P.O. Box 181  
6901 Florø  
Norway

Visitor address:  
Kolkaia 1,  
6900 Florø  
Norway

Invoice address:  
c/o Progresso AS  
P.O. Box 454  
6903 Florø  
Norway

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| <b>Tel: Head office:</b> | +47 57 74 49 50 |
| Tel: 24/7 service        | +47 99 54 24 44 |
| Fax:                     | +47 57 74 81 87 |
| E-mail                   | post@medtug.no  |
| Web:                     | www.medtug.no   |